

**SERVICIO NACIONAL DE LA DISCAPACIDAD**

EPG/ GOM/ AOM

**REF.:** Aprueba convenio de colaboración entre el Servicio Nacional de la Discapacidad y la Subsecretaría del Trabajo.

**RES EXENTA: N° 006872**

**SANTIAGO, 14 DIC 2012**

**VISTOS:**

DFL N° 1/19.653, de 2001, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fijó el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575 Orgánica Constitucional sobre Bases Generales de la Administración del Estado; la Ley 19.880 sobre Bases de los Procedimientos Administrativos que rigen los actos de la Administración del Estado; la Ley N°20.422 sobre Igualdad de Oportunidades e Inclusión Social de Personas con Discapacidad; el artículo 67 letra a) de la Ley N°20.422 en relación con el Decreto Supremo N°128, de 2010, del Ministerio de Planificación, que dispuso el nombramiento de la Directora Nacional; la Resolución N°1600 de 2008, de la Contraloría General de la República y los antecedentes adjuntos.

**RESUELVO:**

**1.- APRUÉBASE** el convenio de colaboración entre el Servicio Nacional de la Discapacidad y la Subsecretaría del Trabajo, de fecha 11 de octubre de 2012, cuyo texto se adjunta a la presente resolución y se entiende formar parte integrante de ésta.

**ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE**

  
**MARÍA XIMENA RIVAS ASENJO**  
Directora Nacional

**CONVENIO DE COLABORACIÓN**  
**SUBSECRETARIA DEL TRABAJO**

**Y**

**SERVICIO NACIONAL DE LA DISCAPACIDAD**

En Santiago, a 11 de octubre de 2012, entre la **Subsecretaría del Trabajo**, RUT N° 61.501.000-6, representado por su Subsecretario, don Bruno Baranda Ferrán, Cédula Nacional de Identidad [REDACTED] ambos domiciliados en calle Huérfanos n° 1273, comuna de Santiago, en adelante “**SUBSECRETARIA**” y el **Servicio Nacional de la Discapacidad**, RUT N° 72.576.700-5, representado por su Directora Nacional, doña María Ximena Rivas Asenjo, cedula nacional de identidad [REDACTED] ambos domiciliados en calle Miraflores N° 222, piso 8, Santiago, de aquí en adelante “**SENADIS**”.

**TENIENDO PRESENTE:**

Que, la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad suscrita por el Estado de Chile, busca promover y proteger los derechos y la dignidad de las personas con discapacidad y reafirma la necesidad de garantizar que las personas con discapacidad ejerzan plenamente y sin discriminación, sus derechos y libertades fundamentales.

Que, este tratado internacional, establece entre las obligaciones de los Estados partes, la de adoptar todas las medidas legislativas, administrativas y de otra índole que sean pertinentes para hacer efectivo los derechos reconocidos en la Convención. Asimismo, señala tomar todas las medidas pertinentes, incluidas medidas legislativas, para modificar o derogar leyes, reglamentos, costumbres y prácticas existentes que constituyan discriminación contra las personas con discapacidad, para que ninguna persona, organización o empresa privada discrimine por motivos de discapacidad. Señala también este tratado el tener en cuenta, en todas las políticas y todos los programas, la protección y promoción de los derechos humanos de las personas con discapacidad. Compromete también la formación de los profesionales y el personal que trabajan con personas con discapacidad respecto de los derechos reconocidos en la presente Convención, a fin de prestar mejor la asistencia y los servicios garantizados por esos derechos.

Que, la Convención, de acuerdo con su naturaleza de tratado de derechos humanos, dedica un artículo al Trabajo y, el cual señala: “Los Estados Partes con discapacidad a trabajar, en igualdad de condiciones con las demás; ello incluye el derecho a tener la oportunidad de ganarse la vida mediante un trabajo libremente elegido o aceptado en un mercado y un entorno laborales que sean abiertos, inclusivos y accesibles a las personas con discapacidad”.

A fin de salvaguardar y promover el ejercicio del derecho al trabajo, incluso para las personas que adquieran una discapacidad durante el empleo, los Estados Partes deberán adoptar medidas pertinentes, incluida la promulgación de legislación.

Que, la Ley 20.422 sobre Igualdad de Oportunidades e Inclusión Social de Personas con Discapacidad, hace carne los principios y los contenidos fundamentales de la Convención, que tiene por objetivo asegurar el derecho a la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad, con el fin de obtener su plena inclusión social, asegurando el disfrute de sus derechos y eliminando cualquier forma de discriminación fundada en la discapacidad. Entre sus normas, impone a los organismos del Estado diversas obligaciones que constituyen medidas de acción positivas a favor de las personas con discapacidad.



Que, la **SUBSECRETARIA** tiene por misión contribuir al desarrollo del País con inclusión y protección social laboral de las personas a través del diseño, coordinación y supervisión de políticas, programas e instrumentos que promuevan tanto el acceso y la calidad del empleo como el desarrollo de relaciones laborales basadas en el dialogo social.

Que, **SENADIS** tiene por finalidad fomentar la inclusión y no discriminación laboral de las personas con discapacidad; promover la creación y diseño de procedimientos, tecnologías, productos y servicios laborales accesibles y difundir su aplicación; crear y ejecutar, por sí mismo o por intermedio de terceros programas de acceso al empleo para personas con discapacidad; difundir los instrumentos jurídicos y recomendaciones sobre el empleo de las personas con discapacidad aprobados por la Organización Internacional del Trabajo; velar por el acceso a beneficios de seguridad social por parte de las personas con discapacidad.

#### **CONVIENE LO SIGUIENTE:**

**PRIMERO:** Por este acto el **SENADIS** y la **SUBSECRETARIA**, se comprometen, dentro de sus respectivas facultades y competencias, a disponer las medidas necesarias para asegurar el derecho a la igualdad de oportunidades e inclusión social de las personas con discapacidad, contribuyendo a la adecuada implementación de la Ley N°20.422, especialmente en lo que respecta a la promoción y aplicación de medidas de acción positiva para fomentar la inclusión y no discriminación laboral de personas con discapacidad.

**SEGUNDO:** Las partes acuerdan que en la ejecución del presente Convenio, así como en la suscripción de los Convenios específicos que puedan celebrarse en el marco del presente, trabajarán en conjunto la variable de **equidad de género**, en todos los planes y programas en que se involucren, con miras a eliminar progresivamente las barreras de ingreso que puedan afectar a las mujeres en el acceso a dichos planes y programas, así como también a disminuir las eventuales brechas en cuanto al número de beneficiarios de los mismos, en consideración al género.

**TERCERO:** Para el efecto del cumplimiento del convenio, las partes se comprometen a constituir una mesa técnica de trabajo y generar el apoyo o la colaboración necesaria para establecer redes de contacto con las instituciones del sector trabajo, a fin de concordar materias de interés común, desarrollar un trabajo colaborativo y coordinado tendiente a ejecutar medidas destinadas a implementar la Convención Internacional Sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, la Ley N° 20.422 y en definitiva, hacer efectiva la promoción y creación de procedimientos, tecnologías, productos y servicios laborales accesibles y difundir su aplicación y el uso de prácticas laborales inclusivas, posibilitando programas de mejoras de competencias y de acceso al empleo.

**CUARTO:** A objeto de cumplir lo acordado en la cláusula anterior, la **SUBSECRETARÍA** se compromete a realizar acciones de colaboración con las entidades públicas del sector trabajo, para abordar materias que pudieran resultar de interés para la aplicación del presente convenio de colaboración.

Las partes acuerdan que podrán realizar las siguientes acciones:

- a) Evaluar la inclusión de la variable discapacidad en los actuales programas que no contemplen dicha variable, y que se ejecutan a través de la Subsecretaría.
- b) Programar instancias de capacitación, actividades informativas en áreas de trabajo para que sea una herramienta de aprendizaje de los funcionarios que atienden consultas de personas con discapacidad.



- c) Programar la realización de actividades de capacitación e información en materias de trabajo, dirigidas a las personas con discapacidad.
- d) Implementar un sistema conjunto, de monitoreo y seguimiento de las actividades que se realicen en el marco del presente convenio de colaboración.
- e) Otras acciones relacionadas directamente con la misión de la SUBSECRETARÍA y de SENADIS.
- f) La Subsecretaría apoyará y promoverá las instancia de trabajo de sus servicios relacionados con **SENADIS**, que podrán incluir la suscripción de convenios de colaboración específicos, en las cuales se fije un objetivo, una programación y productos esperados, pudiendo colaborar en el abordaje de temas tales como:
  - i. Contribuir a la coordinación con el **Servicio Nacional de Capacitación y Empleo**
  - ii. Respecto del **Programa Pro Empleo**, cooperar con la posibilidad de introducir la variable discapacidad en los programas que ejecuta la Subsecretaría.
  - iii. Contribuir a la coordinación con la **Dirección del Trabajo**.

**QUINTO:** La **SUBSECRETARÍA** y **SENADIS** acuerdan que las actividades que se ejecuten en el marco del presente convenio, se efectuarán en las fechas, tiempos y lugares que de común acuerdo determinen las partes.

**SEXTO:** Las partes promoverán la realización de reuniones periódicas de los profesionales de ambas entidades, con el objetivo de evaluar las acciones que se desarrollen en conjunto.

**SÉPTIMO:** Las partes contratantes diseñarán y elaborarán, en forma conjunta, el procedimiento y los sistemas de coordinación más rápidos y eficientes para la realización de las acciones que por este acto se obligan.

**OCTAVO:** La **SUBSECRETARÍA** y **SENADIS** designarán por escrito a un profesional en calidad de coordinador, para los efectos de la ejecución del presente convenio.

**NOVENO:** El presente convenio regirá desde la fecha de la total tramitación de los actos administrativos que lo aprueben y tendrá duración indefinida, si ninguna de las partes comunica a la otra su intención de ponerle término, con al menos sesenta días de anticipación, a través de carta certificada.

**DÉCIMO:** La **SUBSECRETARÍA** y **SENADIS** podrán destinar los recursos humanos para el cumplimiento de los objetivos del presente convenio, dentro del marco legal, reglamentario y estatutario que los rige y de conformidad con las disponibilidades presupuestarias de cada una de las partes.

**UNDÉCIMO:** Para todos los efectos legales derivados del presente convenio las partes fijan su domicilio en la ciudad de Santiago.

**DÉCIMO SEGUNDO:** La personería de don **Bruno Baranda Ferrán** para representar a la **Subsecretaría del Trabajo** consta en el Decreto Supremo N° 125 de fecha 2 de agosto de 2010, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social y la de doña **María Ximena Rivas**



**Asenjo** para representar al **Servicio Nacional de la Discapacidad**, consta en Decreto Supremo N° 128 de 2010 del Ministerio de Planificación.

El presente convenio se firma en dos ejemplares de igual valor y tenor, quedando uno de ellos en poder de la **SUBSECRETARÍA** y el otro en poder de **SENADIS**.



**BRUNO BARANDA FERRÁN**  
Subsecretario del Trabajo

**MARÍA XIMENA RIVAS ASENJO**  
Directora Nacional

FLF/IMG/JMH/CRM

