

SERVICIO NACIONAL DE LA DISCAPACIDAD

VAS/GCM/DJA/ERH

REF.: Aprueba convenio de colaboración entre la Comisión del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales y el Servicio Nacional de la Discapacidad.

RES EXENTA: N° 008101

SANTIAGO, 23 DIC 2014

VISTOS:

DFL N° 1/19.653, de 2001, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fijó el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575 Orgánica Constitucional sobre Bases Generales de la Administración del Estado; la Ley 19.880 sobre Bases de los Procedimientos Administrativos que rigen los actos de la Administración del Estado; la Ley N° 20.422 sobre Igualdad de Oportunidades e Inclusión Social de Personas con Discapacidad; la Ley N° 20.713, de Presupuestos del Sector Público para el año 2014; Decreto Supremo N° 79, de 2014, del Ministerio de Desarrollo Social que nombra transitoria y provisionalmente Director Nacional de SENADIS; la Resolución N° 1600 de 2008, de la Contraloría General de la República sobre exención del trámite de Toma de Razón, y los demás antecedentes adjuntos,

RESUELVO:

- 1.- **APRUÉBASE** el convenio de colaboración, suscrito con fecha 27 de noviembre de 2014, entre la Comisión del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales y el Servicio Nacional de la Discapacidad, cuyo texto se adjunta y forma parte integrante de la presente resolución.
- 2.- **IMPÚTESE** el gasto que demande el financiamiento del convenio indicado al Subtítulo 24, ítem 01 y asignación 584 del presupuesto vigente del Servicio.

ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE



Mauro Tamayo Rozas
MAURO TAMAYO ROZAS
Director Nacional (TyP)

CONVENIO DE COLABORACIÓN

PARA EL DESARROLLO DE UN PROYECTO DE COMPETENCIAS LABORALES

Y TRADUCCIÓN FORMATIVA

ENTRE

**COMISIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES -
CHILEVALORA**

Y

SERVICIO NACIONAL DE LA DISCAPACIDAD - SENADIS

En Santiago de Chile, a 27 de noviembre de 2014, entre la **COMISIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES**, RUT N° 61.979.610-1, en adelante "**ChileValora**", representada por su Secretaria Ejecutiva, doña **Ximena Cecilia Concha Bañados**, chilena, cédula nacional de identidad N° [REDACTED], con domicilio para estos efectos en calle Miraflores 130, piso 14, de la comuna y ciudad de Santiago; y el **SERVICIO NACIONAL DE LA DISCAPACIDAD - SENADIS**, RUT N° 72.576.700-5, representado legalmente por su Director Nacional (TyP), don **Mauro Elías Tamayo Rozas**, cédula nacional de identidad N° [REDACTED] ambos con domicilio para estos efectos en calle Miraflores N° 222, piso 8, comuna y ciudad de Santiago, en adelante "**el Proponente**", se suscribe el siguiente convenio de colaboración.

PRIMERO: ANTECEDENTES.

El Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales, creado por Ley N° 20.267, tiene por objeto el reconocimiento formal de las competencias laborales de las personas, independientemente de la forma en que hayan sido adquiridas y de si tienen o no un título o grado académico otorgado por la enseñanza formal, de conformidad a las disposiciones de la Ley N° 18.962, Orgánica Constitucional de Enseñanza, así como favorecer las oportunidades de aprendizaje continuo de las personas, su reconocimiento y valorización.



Por su parte, la Comisión del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales, en adelante **"ChileValora"**, es un servicio público creado por la Ley N° 20.267, cuya misión es aumentar las competencias laborales de las personas, a través de procesos de evaluación y certificación de las mismas, alineados con las demandas del mercado del trabajo y propiciando su articulación con una oferta de capacitación laboral basada en competencias laborales.

Dentro de las atribuciones de **"ChileValora"**, están las de aprobar, previa evaluación, las propuestas presentadas por entidades representativas o relacionadas con distintos sectores productivos, respecto de la generación, adquisición y/o actualización de Unidades de Competencias Laborales, pudiendo destinar recursos para el cofinanciamiento de dichos procesos, en la medida que el sector productivo respectivo contribuya, a lo menos, con un 10% del gasto de cada uno de ellos.

Para estos efectos, **"ChileValora"** aprobó el 30 de Septiembre del año 2010, mediante Resolución Exenta N° 136, el reglamento que regula el desarrollo de proyectos de competencias laborales y el funcionamiento de Organismos Sectoriales de Competencias Laborales, el que, en su artículo 12, establece que **"ChileValora"** convocará, al menos una vez al año, al proceso de presentación de Anteproyectos de Competencias Laborales, de acuerdo a su disponibilidad presupuestaria, debiendo informar cada vez de las condiciones, requisitos, metodología y plazos del proceso.

Conforme a dicha normativa, **"ChileValora"** realizó en el mes de octubre de 2014, la quinta convocatoria para presentar Anteproyectos de Competencias Laborales, conducentes al levantamiento y/o adquisición y/o actualización de perfiles ocupacionales, para su posterior acreditación e ingreso al registro público de Unidades de Competencias Laborales que se aplicarán en el Sistema.

En ese contexto, **"el Proponente"** presentó ante **"ChileValora"** un anteproyecto de competencias laborales que fundamenta la necesidad de realizar un proceso de levantamiento de los perfiles ocupacionales que se singularizan en la cláusula segunda del presente convenio, para su posterior acreditación y utilización, en el marco del Sistema, en programas de evaluación y certificación de competencias de los trabajadores y trabajadoras del **Sector Servicios de Salud y Asistencia Social, Subsector Servicios de Salud y Asistencia Social**.

Dicho anteproyecto fue sometido a un proceso de evaluación técnica y económica por parte de **"ChileValora"**, cuyos resultados constan en la ficha que se adjunta como anexo al presente convenio y cuyo cumplimiento constituye un requisito necesario para la ejecución del mismo.



Adicionalmente, **“ChileValora”**, tiene la necesidad de desarrollar, para cada uno de los perfiles ocupacionales que se levantarán en virtud del anteproyecto aprobado, un proceso de traducción formativa, que consiste en la elaboración de los respectivos módulos de formación. Ello, en virtud del convenio de cooperación suscrito con el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, de fecha 23 de diciembre de 2013, que establece que **“ChileValora”**, además de levantar, adquirir y/o actualizar los perfiles ocupacionales y sus unidades de competencias laborales a través de las normas que lo regulan, entregará a SENCE los planes formativos que le permitan determinar los requisitos básicos con que deben contar los cursos que se relacionan con los perfiles ocupacionales que **“ChileValora”** ha acreditado, y cuya inscripción se le solicite, o bien, los cursos que licite con cargo al Fondo Nacional de Capacitación previsto en el artículo 44 de la Ley N° 19.518.

SEGUNDO: OBJETO DEL CONVENIO.

El presente convenio tiene los siguientes objetivos:

A) Levantar 3 perfiles ocupacionales y sus respectivas Unidades de Competencias Laborales, cuyo detalle es el siguiente:

1. Cuidadora (or) básica o de personas en situación de dependencia y que requieren apoyo de terceros.
2. Cuidadora (or) media o de personas en situación de dependencia y que requieren apoyo de terceros.
3. Cuidadora (or) especializada o de personas en situación de dependencia y que requieren apoyo de terceros.

B) Desarrollar los planes formativos de cada uno de los perfiles ocupacionales individualizados en la letra A).

Sin perjuicio de lo anterior, las partes podrán convenir de mutuo acuerdo, durante el desarrollo del proyecto, realizar ajustes a los objetivos señalados precedentemente, en la medida que existan razones fundadas para ello y no se altere el monto total del proyecto calculado conforme a lo dispuesto en la cláusula quinta del presente convenio. Lo anterior requerirá el acuerdo de las entidades integrantes del respectivo Organismo Sectorial de Competencias Laborales (OSCL).



TERCERO: OBLIGACIONES DE LAS PARTES.

Con el objeto de cumplir con lo indicado precedentemente, **"ChileValora"** y **"el Proponente"**, acuerdan lo siguiente:

A) "El Proponente", se compromete a:

1.- Constituir el respectivo Organismo Sectorial de Competencias Laborales (OSCL), según las normas de **"ChileValora"**, el cual estará integrado, al menos, por las siguientes entidades: Hogar de Cristo y comunidad de organizaciones solidarias, representando a los empleadores; por alguna agrupación, sindicato o asociación, por definir, que reúna a los trabajadores del sector, en representación de los trabajadores; y el Servicio Nacional de la Discapacidad, Servicio Nacional del Adulto Mayor, Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, Servicio Nacional de Menores y Ministerio de Salud, en representación de la Administración Central del Estado.

En particular, **"el Proponente"** considerará la opinión de los demás OSCL del Sector Servicios de Salud y Asistencia Social, Subsector Servicios de Salud y Asistencia Social, en el caso de los perfiles a levantar que sean transversales a dicho sector.

En caso que el OSCL se hubiere conformado en el marco de un proyecto de competencias anterior, **"el Proponente"** deberá convocarlo y constituirlo con las modificaciones y ajustes que fueran procedentes para la ejecución del nuevo proyecto aprobado.

En cualquier etapa de la ejecución del proyecto, **"ChileValora"** podrá solicitar los ajustes en la conformación del OSCL que le parezcan pertinentes para garantizar la representatividad de las instituciones que lo integran y la legitimidad del proceso.

2.- Garantizar el desarrollo oportuno de las acciones necesarias para la operación del respectivo Organismo Sectorial de Competencias Laborales (OSCL) y aquellas asociadas a la ejecución del proyecto que permitirá levantar los perfiles ocupacionales singularizados en la cláusula precedente, para su posterior acreditación e ingreso al registro público que administra **"ChileValora"**.

3.- Aprobar los términos técnicos de referencia (TDR) que elaborará **"ChileValora"** y que se utilizarán en el proceso de las licitaciones públicas, privadas o trato directo, según corresponda y en las contrataciones necesarias para asegurar la ejecución del proyecto de competencias laborales. En caso de existir observaciones a los términos técnicos de referencia, éstas serán



comunicadas a **"ChileValora"**, quien resolverá según la pertinencia de las mismas y objetivo del proyecto a ejecutar.

4.- Designar una persona que integre, en su oportunidad, la comisión evaluadora de las ofertas presentadas en los procesos de licitación referidos en el numeral precedente. En particular, se deberá cumplir con lo siguiente:

- a) La persona designada deberá tener experiencia laboral y/o conocimiento del sector o subsector, preferentemente en el ámbito de las competencias laborales, y contar con el respaldo de **"el Proponente"** para actuar en su representación. Para estos efectos, **"el Proponente"** deberá presentar el nombre de la persona seleccionada a **"ChileValora"**, mediante una carta firmada por el representante legal de la entidad, señalando expresamente que se le confiere la facultad de representarlo en la evaluación de las ofertas presentadas y adjuntando el curriculum vitae respectivo. **"ChileValora"** se reserva el derecho de solicitar un cambio de la persona seleccionada por razones fundadas.
- b) La persona designada para integrar la comisión evaluadora no podrá ser quien, en representación de **"el Proponente"**, firme el presente Convenio.
- c) La persona que cumpla el rol de evaluador no podrá tener relación alguna, ni a título gratuito u oneroso, con las personas o entidades que postulen a las licitaciones antes referidas y cuyas ofertas deban ser evaluadas. Si dicha relación fuera sobreviniente o se desconociere al momento de aceptar la designación, el evaluador deberá inhabilitarse para ejercer dicha función apenas tome conocimiento de la misma y **"el Proponente"** deberá presentar un nuevo nombre en su reemplazo.
- d) En ningún caso la persona designada podrá ser contratada a cualquier título por la entidad que se adjudique la ejecución del proyecto, sea por licitación o por contratación directa, para ejercer cualquier función relacionada con el mismo.
- e) Para acreditar los requerimientos señalados en las letras c) y d) precedentes y garantizar un adecuado ejercicio de la función de evaluación que se le encomienda, la persona seleccionada deberá firmar una declaración jurada simple de responsabilidad y de confidencialidad, que será provista por **"ChileValora"**.

5.- Materializar el aporte en dinero comprometido en la cláusula quinta del presente convenio, conforme a los términos ahí estipulados, de acuerdo a los procedimientos y plazos que señale **"ChileValora"**.

6.- Supervisar, acompañar y monitorear las acciones de implementación, ejecución, evaluación y sistematización del proyecto por parte de la entidad ejecutora del mismo. En particular, **"el Proponente"** se compromete a revisar los productos e informes asociados a la ejecución del



proyecto, y aprobarlos, una vez efectuadas todas las observaciones necesarias, de manera de garantizar que estos cumplan con los objetivos del mismo.

Por su parte, "ChileValora", se compromete a:

- 1.- Efectuar las licitaciones públicas, privadas o trato directo, según corresponda, y las contrataciones necesarias para asegurar la ejecución del proyecto de competencia laboral y traducción formativa.*
- 2.- Establecer las coordinaciones que se requieran a fin de asegurar la correcta ejecución del proyecto.*
- 3.- Velar porque los productos derivados de las licitaciones públicas, privadas o trato directo, según corresponda, y las contrataciones necesarias para la ejecución del proyecto de competencia laboral y traducción formativa, se ajusten a lo licitado o contratado.*
- 4.- Supervisar la ejecución global del proyecto, a objeto de garantizar el cumplimiento de los objetivos del Sistema en cuanto a pertinencia y calidad.*
- 5.- Concurrir al financiamiento de las licitaciones y contrataciones necesarias para la ejecución del proyecto, en el monto especificado en la cláusula quinta del presente convenio.*
- 6.- Cumplir las demás obligaciones que emanan del presente convenio, conforme a la legislación y normativa que resulte aplicable.*

CUARTO: DOCUMENTOS.

En todos los aspectos atinentes a este convenio y además de lo estipulado expresamente en el mismo, regirán como normas obligatorias y complementarias, las contenidas en los documentos que se enumeran a continuación:

- 1. Anteproyecto de competencias laborales, presentado por "el Proponente" y aprobado por "ChileValora", y sus anexos si los hubiere.*
- 2. Carta de aceptación, por parte de "ChileValora", del anteproyecto presentado.*
- 3. Ficha Resumen de evaluación que señala las condiciones de aprobación del anteproyecto y considera los aspectos que deben ser mejorados por "el Proponente" durante la ejecución del proyecto o como condición de ésta.*
- 4. Términos Técnicos de Referencia para la licitación pública, privada o trato directo del*



proyecto, según corresponda, que sean acordados por ambas partes.

5. Resolución Exenta N° 136, del 30 de septiembre de 2010, que aprueba el reglamento que regula el desarrollo de proyectos de competencias laborales y el funcionamiento de Organismos Sectoriales de Competencias Laborales.

QUINTO: MONTO MÁXIMO DEL CONVENIO Y FORMA EN QUE SE ENTERA.

El monto del presente convenio será el equivalente a la suma total de las adjudicaciones efectuadas en las licitaciones públicas, privadas o trato directo, según corresponda, y en las contrataciones necesarias para asegurar la ejecución del proyecto comprometido, el que en ningún caso podrá ser superior a la suma de **\$ 15.390.351.-** (Quince millones trescientos noventa mil trescientos cincuenta y un pesos), con todos los impuestos incluidos.

El monto total del convenio así definido, se enterará de la siguiente forma:

1. **“El Proponente”** se compromete a financiar la cantidad única y total de **\$784.405.-** (setecientos ochenta y cuatro mil cuatrocientos cinco pesos), la que será imputada al Presupuesto para el año 2014 del Servicio Nacional de la Discapacidad. Dicha cantidad deberá ser transferida o depositada en la cuenta corriente N°9002529 del Banco Estado perteneciente a **“ChileValora”**, en una cuota, mediante dinero efectivo, vale vista o cheque nominativo y cruzado a nombre de la Comisión del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales, dentro de los cinco días hábiles siguientes a la fecha en que el presente convenio se encuentre totalmente tramitado.
2. **“ChileValora”**, por su parte, financiará la diferencia no cubierta por **“el Proponente”** para la ejecución del proyecto de competencias laborales, con un tope máximo de **\$7.099.645.-** (siete millones noventa y nueve mil seiscientos cuarenta y cinco pesos).
3. Por último, para el proceso de traducción formativa de los perfiles ocupacionales que son objeto del proyecto de competencia laboral, **“ChileValora”** destinará un monto máximo de **\$7.506.301.-** (siete millones quinientos seis mil trescientos un pesos).

SEXTO: CONTRAPARTES DE COORDINACIÓN.

Con el objeto de coordinar y controlar el correcto cumplimiento del presente convenio, ambas partes designarán a una persona en calidad de contraparte, las que deberán sugerir y acordar los ajustes que la ejecución del proyecto requiera para un adecuado cumplimiento de sus



objetivos. La persona que designe **“el Proponente”** deberá tener conocimiento cabal del proyecto aprobado y la disponibilidad de tiempo para participar de las reuniones de coordinación y para realizar oportunamente la revisión de los informes y productos que se le solicite.

SÉPTIMO: VIGENCIA.

El presente convenio comenzará a regir desde la fecha de la total tramitación del último acto administrativo que lo apruebe y su vigencia se extenderá durante todo el período de desarrollo del proyecto comprometido, debiendo cubrir hasta 30 días después del vencimiento del plazo de los contratos celebrados para la ejecución del mismo.

OCTAVO: TÉRMINO ANTICIPADO.

“ChileValora”, previa calificación de las circunstancias y por resolución fundada, podrá poner administrativamente término al presente convenio en forma anticipada e inmediata, en los siguientes casos:

1. Si **“El Proponente”** incurriera en incumplimiento de las obligaciones contenidas en el presente convenio, salvo caso fortuito o fuerza mayor debidamente acreditado.
2. Si **“El Proponente”** perdiere o extinguiere el reconocimiento oficial o legal necesario para funcionar.
3. Si **“El Proponente”** incurriera en una conducta grave y/o reiterada que atentare contra los principios y procedimientos del Sistema, debidamente reconocidos en las normas reglamentarias que regulan el desarrollo de proyectos de competencias laborales y el funcionamiento de los Organismos Sectoriales de Competencias Laborales.

NOVENO: DOMICILIO.

Para todos los efectos legales que derivan del presente convenio, las partes fijan su domicilio en la comuna y ciudad de Santiago y se someten a la competencia de sus Tribunales de Justicia.



DÉCIMO: EJEMPLARES.

El presente convenio se firma en cuatro ejemplares de idéntico tenor, fecha y validez, quedando dos en poder de cada parte.

DÉCIMO PRIMERO: PERSONERÍAS.

*La personería de doña **XIMENA CONCHA BAÑADOS** para actuar en representación de "ChileValora" consta en el Decreto Supremo N° 89 de fecha 13 de julio de 2009, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.*

*Por su parte, la personería de don **MAURO ELÍAS TAMAYO ROZAS**, para representar al **SERVICIO NACIONAL DE LA DISCAPACIDAD**, consta del Decreto N° 79, de fecha 30 de septiembre de 2014, del Ministerio de Desarrollo Social.*


MAURO ELÍAS TAMAYO ROZAS
DIRECTOR NACIONAL (TyP)
SERVICIO NACIONAL DE LA DISCAPACIDAD




XIMENA CONCHA BAÑADOS
SECRETARIA EJECUTIVA
COMISIÓN DEL SISTEMA NACIONAL
DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS
LABORALES



